

**Styrelsekunskap
Avancerad**

Föreningspool Malmö



Välkomna!



Magnus Andrén

PGA of Sweden

Golftränare

Badminton

Skåneidrotten

EFL-Affärskunskap

Gerdahallen

Sport Management, Linnéuniversitet

Föreningspool Malmö

› Rådgiva › Stärka › Stödja



www.foreningspoolmalmo.se/dokumentbank



Dags för stadgar ● Dags för årsmöte ● Dags för ekonomi ● Dags för anställd och många fler...





Styrelsekunskap

Att ge en fördjupad insikt om föreningsutveckling och arbeta med:

- Nuläget, omvärldsanalys, utveckling
- Verksamhetsidé
- Värdegrund
- Vision
- Verksamhetsplan
- Organisation
- Strategi
- Ledare

SYFTE & MÅL

Att stimulera till att använda den fördjupade insikten till fortsatt utvecklingsarbete.

Men jag då.....?

Klarar jag
av detta?



Min prioriteringslista?



Vad är viktigast för föreningen?



Vad ska jag göra?
Hur ska det göras?

Samsyn – engagemang - delaktighet



Samsyn = Att se samma saker,
inte att tycka likadant



Engagemang = Att göra det av egen vilja,
tillföra energi och få ännu mer energi tillbaka



Delaktighet = Att känna sig betydelsefull,
kunna påverka, få feedback och en belöning

Föreningsutveckling



Nuläge

Styrkor	Svagheter
Möjligheter	Hot

Nutidsspegel



Utnyttja dagens teknik och media

- IT/Data - smartphones
- Messenger - sms - snapchat - Instagram
- Facebook - youtube - bloggar - wikipedia

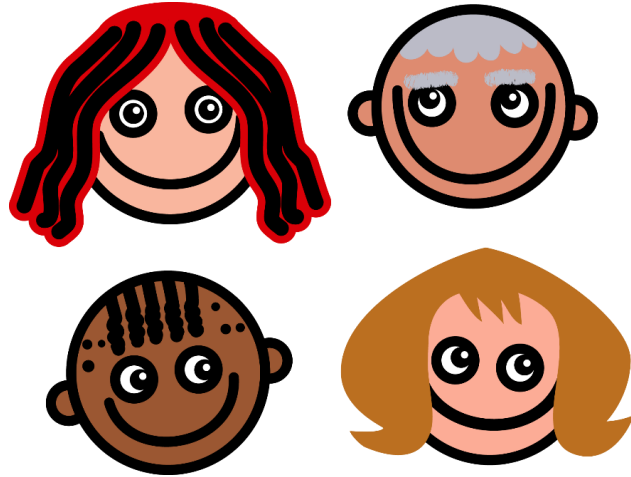
Anpassa uppdrag / engagera

- Projekt - tidsbegränsade
- Förändrade arbetssätt
- Storstadsliv - många intressen
- Föreningssituation är hårdare
- "vad jag kan få" än "vad jag kan ge"

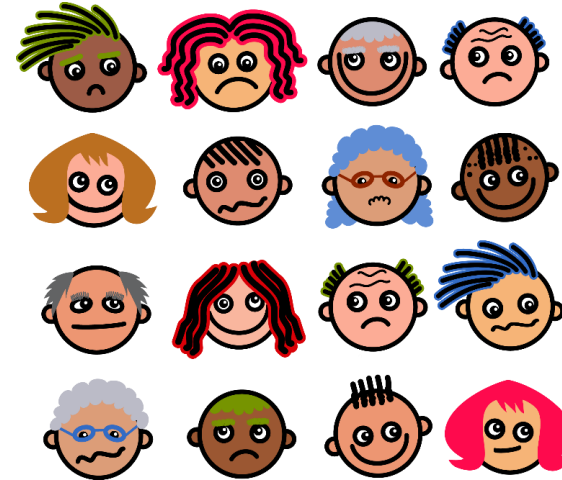
Kontinuerlig omvärldsanalys

- Ungdomsspanning
- Ungdomar prioriterar
- Klubbmärkets värde
- "Facebook klubbar"
- Tradition och historia lockar inte

Idag?



Imorgon!



- **Vilka eldsjälar finns i föreningen?**

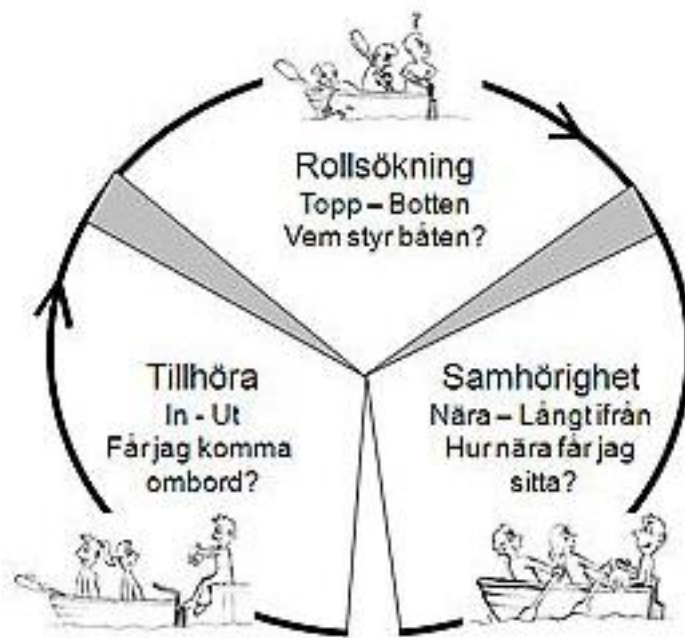
Gränsen mellan eldsjäl /kompetensbank och bromskloss är hårfin

- **Vem leder utvecklingen i din förening?**

Vem kommer med idéer och vågar göra nya saker?

Framgångsfaktorer?

FIRO* – Grupper utveckling



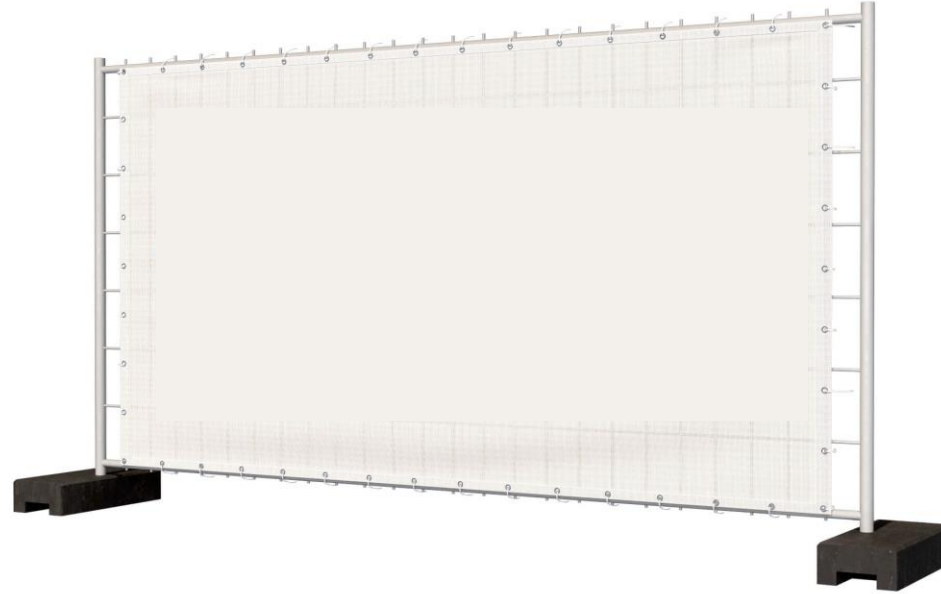
- Lag
- Styrelse
- Sektion
- Grupp

*FIRO = Fundamental Interpersonal Relationship Orientation



Verksamhetsidén ...

”Varför finns vi till och för vem finns vi till”



- Hur ska verksamhetsidén formuleras?
- Var ska banderollen stå?

Vad står vi för – Vår värdegrund



Känslan i föreningen ● Bilden utåt som lockar



Vad står vi för – vår värdegrund

Känslan i föreningen

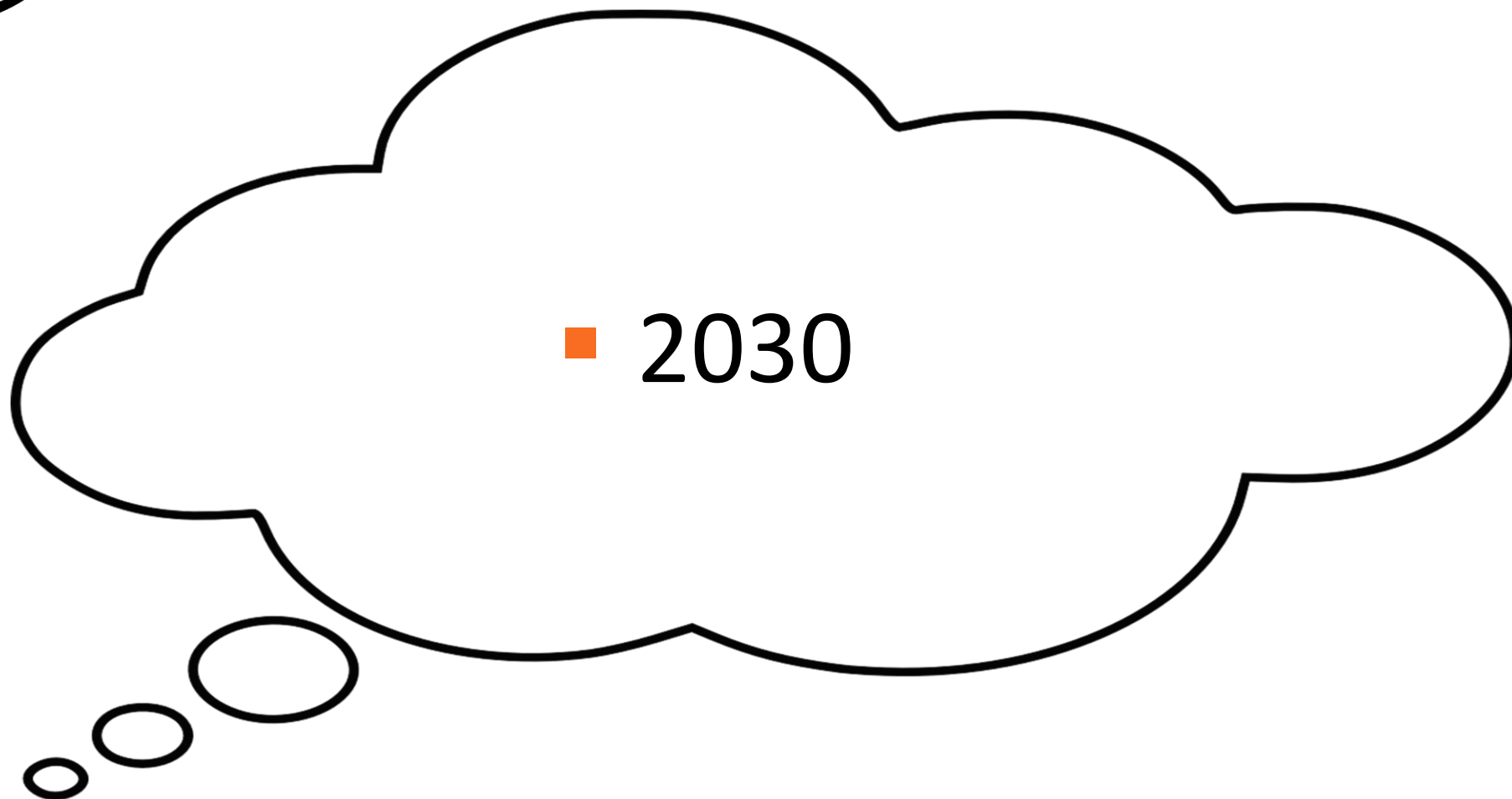
- Klubbkänsla
- Välkomnande
- Sammanhållning
- Framgångsrika
- Vuxen
- Respekt
-

Bilden utåt – det som lockar ”Varumärket”

- Attraktiv förening
- Mötesplats
- Engagemang
-



Visionen





Visionen



- Antal medlemmar – utrymme att växa
- Organisationen
- Ledare – nivåer och antal
- Mötesplatser
- Resor och events
- Belöningar
- Tillgänglighet – inkluderande verksamhet

Vilken är er verksamhetsinriktning?





Vilken är er verksamhetsinriktning?

- Vara bäst på ...
- Integrationsverktyg – lokal förankring
- Samarbete med aktörer
- Talangutveckling
- Motion och umgänge

Nyckelord: ● Demokratiska principer och värderingar ● Socialt ansvar
● Medlemsvård ● Nätverksbyggande ● Kompetens

Vad ska vi fokusera på?



Kärnverksamheten



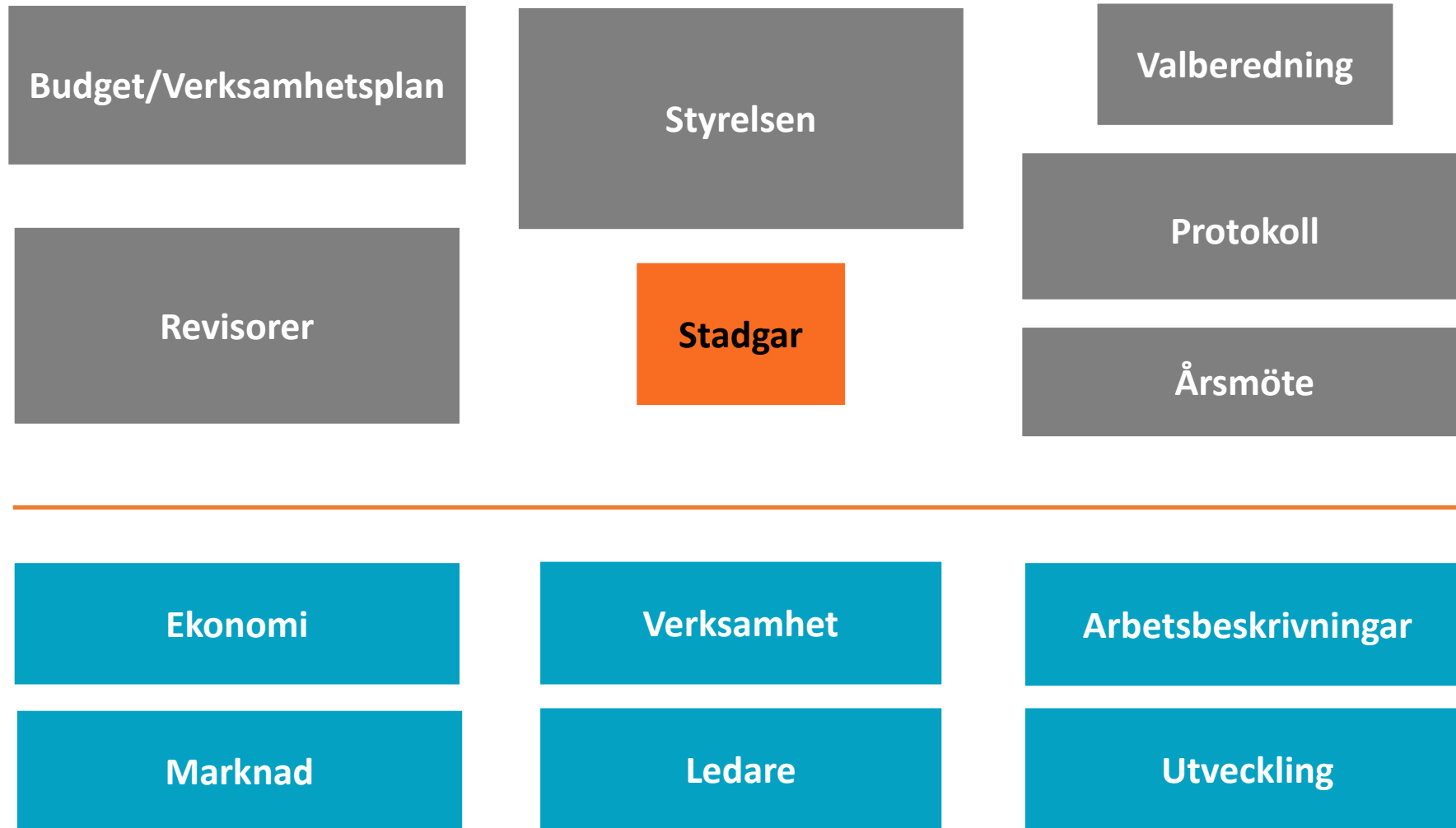
Vad ska vi fokusera på?

- Kärnverksamheten +

- Vilka ansvarsområden finns?
- Vilken är din bästa gren?
- Vad kan du bidra med?

■ En beskrivning och sortering av olika områden eller sektorer där insatser måste göras för att förverkliga verksamhetsidén.

Organisationsplan - verksamhetsområden



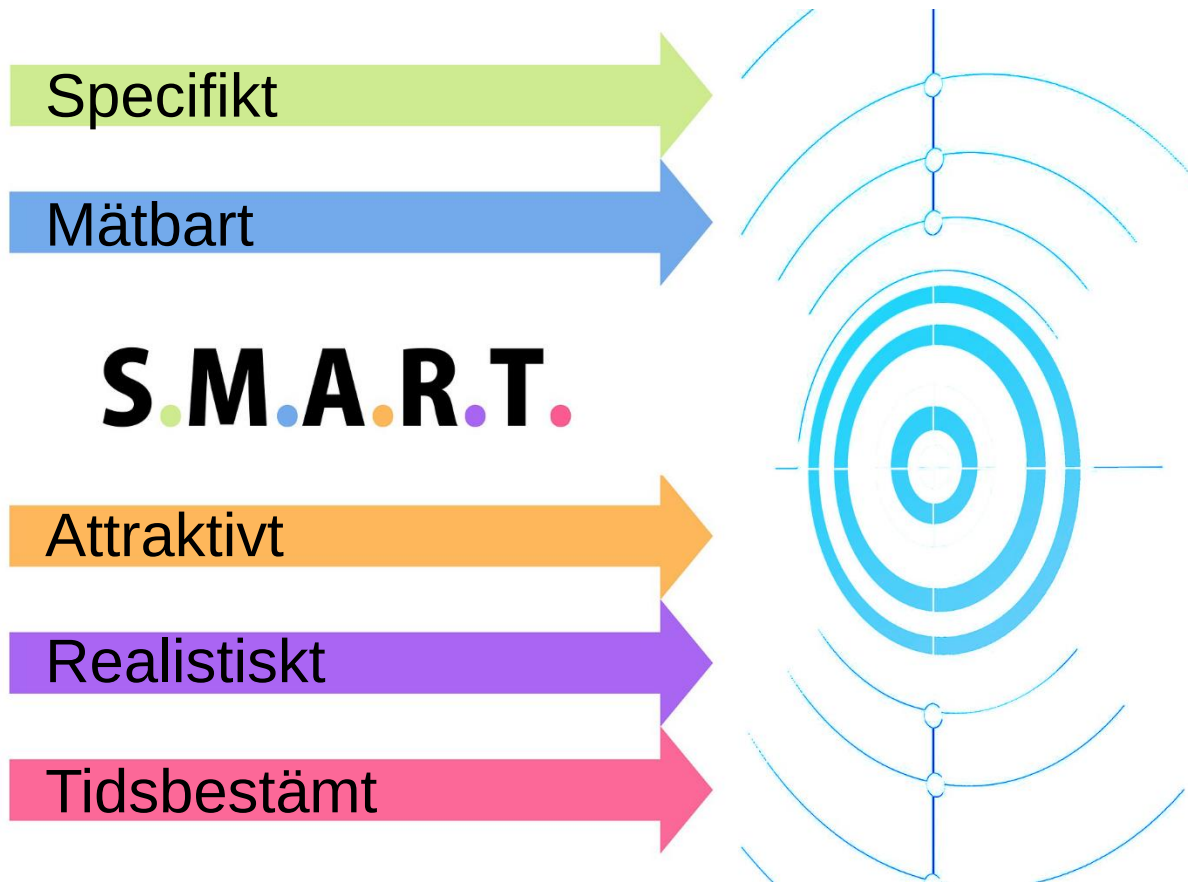
Extra årsmöte



ett viktigt verktyg för att styra föreningens ekonomi,
det vill säga stämman av verkligt ekonomiskt utfall
med det planerade utfallet och därifrån fatta
relevanta beslut.

Innehåller verksamhetsberättelse,
förvaltningsberättelse (balans-och resultaträkning)
och tilläggsupplysningar i form av noter.

Verksamhetsmål





Hur vi ska uppnå - Arbetssätt

En beskrivning av hur man ska uppnå respektive mål alltså vilka åtgärder, handlingar eller aktiviteter man väljer.

Detta brukar kallas för strategi eller tillvägagångssätt.

Strategier för verksamhetsområdet



Hur ska verksamhetsgruppen se ut?



Strategier för verksamhetsområdet

Hur ska verksamhetsgruppen se ut?

- hur många ledamöter är lämpligt att ha?
- vilka är kandidaterna?
- vilken kompetens behöver vi?
- vilka uppdrag finns?
- antal möten?
- ansvarsområden
- ekonomi

Vad är en ledare?





Vad är en ledare?

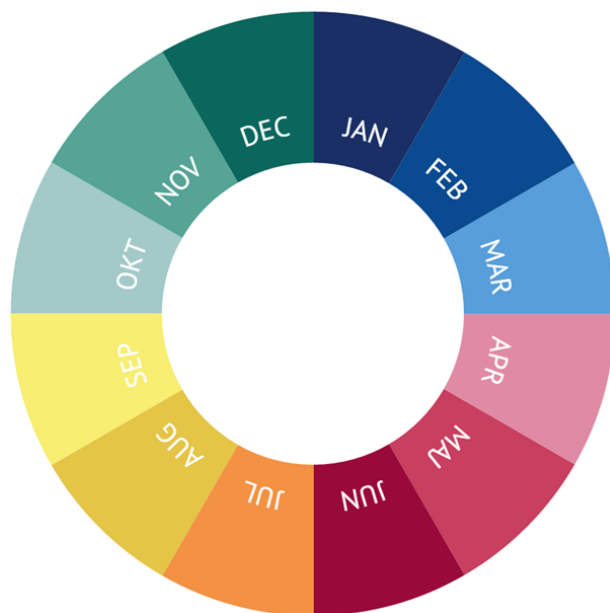
- Tränare
- Verksamhetsledare
- Domare
- Funktionärer
- Speakers
- Musik och reklamansvariga
- Lokalansvariga
- Ungdomsstyrelseledamöter
- Webbmaster
- Facebook administratör
- Digitaldesign - digitaltryck
- Kommunikationsansvarig
- Kiosk och försäljning
- Kommunala kontakter
- Nätverksansvarig
- Ekonomiansvarig
- Löpande ekonomi
- Media ansvarig (press, radio och TV)
- Nyhetsuppdaterare hemsida
- Profilansvarig
- Föräldrarekryterare
- Evenemangsutvärderare
- Skoknytare
- Eventansvarig
- m.m.

Attityder och inställning



- Våga delegera ansvar
- Delegera enkla och roliga uppdrag
- Skapa delaktighet
- Ge feedback
- Aktivt och positivt ledarskap

Handlingsplaner



- Vad ska göras?
- Vem ska göra?
- När ska det göras?

- Hitta rätt kompetens och skapa engagemanget!



Handlingsplan

Verksamhetsområde	Bollekskola för flickor			
Övergripanden mål	Att starta och utveckla bollekskola för flickor 6-8 år			
Verksamhetsmål	Att rekrytera 50 nya medlemmar inom 2 år			
	Att under säsongen engagera minst 4 nya föräldrar som ledare			
	Att under säsongen låta 8 juniortjejer prova på att vara ledare			
Mötesdagar	1:a måndagen i varje månad - 18-19 klubbrummet			
Ansvarig i U-kommittén	Jonas			
Områdesansvarig	Jonas			
Medarbetare	Jenny A, Lisa B, Peter C + 4 föräldrar	Ansvarig	startdatum	klart senast
Arbetsuppgifter	Bokning av planer och ansvarig för material	Jonas	1 april	30 april
	Informationsansvarig (inbjudningar, web, annonser etc)	JennyA	1 april	30 april
	Föräldrakontakter - Föräldramöten	Lisa B	1 april	20 april
	Fotbollsansvarig	Peter C		
	Rekryteringsansvarig och ansvarig för unga ledare	Peter C		



Handlingsplan

Verksamhetsområde				
Övergripanden mål				
Verksamhetsmål				
Mötesdagar				
Ansvarig				
Områdesansvarig				
Medarbetare		Ansvarig	startdatum	klart senast
Arbetsuppgifter				

Förening i rörelse





Magnus Andrén

info@foreningspoolmalmo.se